



Aika 06.10.2025, klo 17:30

Paikka Kaupunginvirasto

Käsiteltävät asiat

- § 217 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 218 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 219 Hallintoelinten pöytäkirjat**
- § 220 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 221 Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 222 Laitilan kaupungin henkilöstön työhyvinvointikyselyt 2025**
- § 223 Lisämäärärahan hakeminen veteraanikiven siirtoon**
- § 224 Kaupunginvaltuuston kaikkien valtuustoryhmien yhteinen valtuustoaloite koskien terveyskeskuksen kiinteistön esteettömyyttä**
- § 225 Vihreiden valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien vieraslajien torjuntaa**
- § 226 Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmien valtuustoaloite koskien vauvarahan maksamista**
- § 227 Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Laitilan kaupungilla**
- § 228 Saatavien poistot 2025/ hallintotoimi**
- § 229 Laitilan turvallisuussuunnitelma: Tavoitteena turvallinen Laitila, kuntalaiskysely 2025**
- § 230 Laitilan sosiaali- ja terveyspalvelukiinteistö Oy:n perustaminen**



Osallistujat

Tanja Raisto-Elo, puheenjohtaja
Virve Aho, 1. varapuheenjohtaja
Heli Kiertokari-Laitinen, sihteeri
Jukka Alkio
Pertti Kerttula
Hanna Lahtonen
Oskari Pilppula
Frans Rantapere
Riikka Saarela
Tiina Saari
Milla Frangén, tarkastuslautakunnan jäsen
Jenna Hiltunen, tarkastuslautakunnan jäsen
Tuire Kinnala-Helo, tarkastuslautakunnan jäsen
Pekka Kuusisto, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja
Heikki Peltola, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja
Pertti Pokki, 2. varapuheenjohtaja
Juha-Matti Päivölä, elinvoimapäällikkö
Mika Raula, tekninen johtaja
Marika Silvennoinen, talousjohtaja
Lauri Kattelus



§ 217

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.



§ 218

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Virve Aho ja Jukka Alkio.



§ 219

Hallintoelinten pöytäkirjat

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

tekninen valiokunta, kokous 24.9.2025

sivistysvaliokunta, kokous 25.9.2025

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.



§ 220

Viranhaltijapäätösten otto-oikeus

Hallintojohtaja

Hankintapäätökset:

§ 40 Kuntarekry-ohjelman lisäosien hankinta/ Grade Solutions Oy, 01.10.2025

Muut päätökset:

§ 39 Valtakirja Laitilan kaupungin Kuntapäivä-edustajalle, 30.09.2025

Talousjohtaja

Kuntatodistuspäätökset:

§ 18 Kuntatodistusohjelman käyttö, 22.09.2025

Tekninen johtaja

Maankäyttö ja kiinteistöt:

§ 32 Asuintontin myyminen Iida ja Pekka Axbergille, 01.10.2025

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.



§ 221

Tiedoksi merkittävät asiat

Oheismateriaali

1 Väestömuutosten ennakkotietoja 31.8.2025

2 Yhteistyötoimikunta 23.9.2025

1. Väestömuutosten ennakkotietoja 31.8.2025:

Em. yhteenvetotilasto on oheismateriaalina.

2. Työväilytilasto, tilannekatsaus 31.8.2025:

Varsinais-Suomen kuntien työllisyyspalveluissa oli elokuun lopussa 26 500 työtöntä työnhakijaa. Elokuun aikana työttömien määrä tippuu normaalivuosina reippaasti heinäkuuhun verrattuna, kuten nytkin, työttömien määrän supistuesssa 2 500 hengellä edelliseen kuukauteen verrattuna. Vuotta aiemmasta on työttömien määrä noussut 3 300 henkilöllä eli 14 %, kun koko maan työttömien määrä on noussut samassa ajassa vain 11 %. Varsinais-Suomessa lomautettujen määrä tippui 500 hengellä verrattuna vuodentakaiseen.

Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli elokuun lopussa Varsinais-Suomessa 11,1 % eli 1,2 prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuosi sitten. Työttömien osuus työvoimasta oli kuitenkin edelleen pienempi kuin koko maassa (11,5 %) keskimäärin.

Elokuussa työttömiä oli Varsinais-Suomen seutukunnissa viime vuotta enemmän kaikissa viidessä seutukunnassa.

Varsinais-Suomen työttömyysaste oli korkein Turun seudulla (11,8 %) sekä kunnista Turussa (14,7 %). Pienin työttömyysaste oli Turunmaan saaristossa (6,1 %) sekä kunnista Ruskolla (5,4 %).

Elokuun viimeisenä päivänä oli avoimia työpaikkoja tarjolla alueen kuntien työllisyyspalveluissa 1 500 kappaletta, joten pudotusta oli tullut reilusti (-32 %) vielä heikkoon viime vuoteen verrattuna. Kolmen viime kuukauden aikana uusia työpaikkoja on avautunut 5 500 kpl eli 19 prosenttia vähemmän kuin vuotta aiemmin. Kaikkiaan työpaikkoja oli avoinna elokuun aikana 3 000 kappaletta, joista 1 900 oli uusia, elokuun aikana avautuneita työpaikkoja. Näin uusia työpaikkoja tuli elokuussa tarjolle 17 % vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Koronavuosina työvoiman kysyntä oli poikkeuksellisen vilkasta, ja lähes kaikilla aloilla osaajia haettiin enemmän kuin aiemmin. Viime vuoden alkupuolella alkanut työvoiman kysynnän hiipuminen näkyy tilastoissa karusti ja esimerkiksi huonon viime elokuunkin lukemista on pudottu vielä selkeästi. Alkuvuonna määrällisesti eniten työpaikkoja on ollut auki hoitoalalla, vaikka paikkamäärät ovatkin pudonneet (-28 %) viime vuodesta, johtuen pitkälti hyvinvointialueen heikosta rahoitustilanteesta. Työpaikkoja on ollut määrällisesti seuraavaksi eniten auki rakennussektorilla sekä metalliteollisuudessa. Pahimmin paikkojen määrä on alkuvuonna notkahtanut viime vuoteen verrattuna kaupan alan muissa (pl. myynti) tehtävissä (-65 %) ja palvelualan moninaisissa tehtävissä (-56 %). Aallon pohjalta ponnistavassa rakennusteollisuudessa paikkamäärät ovat pudonneet vielä jonkin verran huonosta viime vuodesta (-9 %).



Maatalous- ja puutarhasektorilla on sen sijaan rekrytoitu kuluvana vuonna poikkeuksellisen ahkerasti (+9 %). Yllättäen myös hallinnon tehtävissä on näkyvissä nytkähdys ylöspäin (+27 %) verrattuna viime vuoteen.

Em. ajankohtana Laitilan työttömyysaste oli 5,6 %. Työttömiä työnhakijoita (ml. henk. koht. lomautetut) oli yhteensä 221, joista miehiä 110 ja naisia 111. Työttömistä alle 25-vuotiaita oli 32 ja yli vuoden työttömänä olleita oli 56.

Em. ajankohtana avoimia työpaikkoja oli yhteensä 56 kpl.

3. Pöytäkirja yhteistyötoimikunnan kokouksesta 23.9.2025:

Em. pöytäkirja on oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.



Yhteistyötoimikunta, § 40, 23.09.2025
Kaupunginhallitus, § 222, 06.10.2025

§ 222

Laitilan kaupungin henkilöstön työhyvinvointikyselyt 2025

LAI Dno-2025-612

Yhteistyötoimikunta, 23.09.2025, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Koski, henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija, sari.koski@laitila.fi

Oheismateriaali

- 1 Työhyvinvointikysely_Varppeen koulu 2025
- 2 Työhyvinvointikysely_Vakka-Suomen musiikkiopisto 2025
- 3 Työhyvinvointikysely_Vakka-opisto 2025
- 4 Työhyvinvointikysely_Talouspalvelut 2025
- 5 Työhyvinvointikysely_Sivistystoimen esihenkilöt 2025
- 6 Työhyvinvointikysely_Siivoustoimi 2025
- 7 Työhyvinvointikysely_Nuorisotoimi 2025
- 8 Työhyvinvointikysely_Kirjasto 2025
- 9 Työhyvinvointikysely_Hallintotoimi 2025
- 10 Työhyvinvointikysely_Apilaniityn, Pähkinäpensaän ja Pappilan keittiöhenkilökunta 2025
- 11 Työhyvinvointikysely_Apilaniityn päiväkotia 2025
- 12 Työhyvinvointikysely_Koulujen keittiöt 2025
- 13 Työhyvinvointikysely_Kappelimäki 2025
- 14 Työhyvinvointikysely_Pähkinäpensaän päiväkotia 2025
- 15 Työhyvinvointikysely_Perhepäivähoito ja Pappilan päiväkotia 2025

Laitilan kaupunki on toteuttanut neljännen kerran Kevan työhyvinvointikyselyn henkilöstölleen sähköisenä kyselynä 26.3.-9.5.2025. Vastaajia oli 239/402. Vastausprosentti oli 59,5 % (v. 2024 62,7 %).

Esihenkilöille (hallinto, talous ja sivistys) toteutettiin oma sähköinen työhyvinvointikysely. Vastaajia oli 18/21. Vastausprosentti oli 85,7 % (v. 2024 100 %).

Työhyvinvointikysely auttaa arvioimaan ja kehittämään:

- työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista
- henkilöstön työhyvinvointia
- työn tuloksellisuutta

Kyselyn raportit on laadittu seuraavina koosteina: koko kaupungin henkilöstö, esihenkilöt, toimialat ja työyksikkökohtaiset.

Tässä kokouksessa esitellään koko kaupungin henkilöstön, esihenkilöiden ja toimialojen koosteet.



Työyksiköt ovat laatineet toimenpidesuunnitelmat työhyvinvointikyselyn tulosten pohjalta. Suunnitelmiin on kirjattu hyvin olevia asioita sekä kehittämiskohteita. Kaikki työyksiköt eivät ole toimittaneet toimenpidesuunnitelmia.

Yhteistyötoimikunta käsittelee kehittämistoimenpiteiden toteutumaa keväällä 2026. Henkilöstöä kannustetaan yhdessä kehittämään oman työyksikön toimintaa. Aktiivisinta ja vaikuttavampaa kehittämistyötä tekevä työyksikkö palkitaan.

Esityslistan liitteinä ovat koko kaupungin organisaation, esihenkilöiden ja työyksikköjen työhyvinvointikyselyjen 2025 raportit sekä seurantalomakkeet 2025.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tulokset ja seurantalomakkeet sekä vie em. asiat tiedoksi myös kaupunginhallitukselle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 06.10.2025, § 222

Valmistelijat / lisätiedot:

Sari Koski, henkilöstö- ja tietopalveluasiantuntija, sari.koski@laitila.fi

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2025 työhyvinvointikyselyn tulokset.



Tekninen valiokunta, § 72, 24.09.2025
Kaupunginhallitus, § 223, 06.10.2025

§ 223

Lisämäärärahan hakeminen veteraanikiven siirtoon

LAI Dno-2025-168

Tekninen valiokunta, 24.09.2025, § 72

Valmistelijat / lisätiedot:

Eva Nurmi, Kiinteistöpäällikkö, eva.nurmi@laitila.fi

Veteraanikivelle on esitetty uutta sijoituspaikkaa. Kiven siirrolle tulee hakea poikkeuslupa, sillä kiven uusi sijainti sijoittuu mm. muinaismuistoalueen reunavyöhykkeelle. Museovirasto on jo ottanut kantaa reunavyöhykkeellä rakentamiseen ja vaatinut alueelle arkeologiset kaivaukset. Hankkeelle on haettu ja saatu vuodeksi 2025 10.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen lisämääräraha kiven siirtoon liittyviin maanrakennustöihin ja alueen maisemointiin. Tämän lisäksi tulee varautua arkeologisiin kaivauksiin, joiden kustannusarvio on n. 10.000,00 € (alv 0%). Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 20.000,00 € (alv 0%).

Ehdotus

Esittelijä: Mika Raula, tekninen johtaja

Tekninen valiokunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että se myöntää 10.000,00 €:n (alv 0%) suuruisen lisämäärärahan tehtäväalueen 58:n (Liikenneväylät ja -alueet) käyttötalouteen vuodelle 2025.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 06.10.2025, § 223

Valmistelijat / lisätiedot:

Eva Nurmi, Kiinteistöpäällikkö, eva.nurmi@laitila.fi

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää teknisen valiokunnan ehdotuksen mukaisesti edelleen kaupunginvaltuustolle, että se myöntää 10.000,00 €:n (alv 0%) suuruisen lisämäärärahan tehtäväalueen 58:n (Liikenneväylät ja -alueet) käyttötalouteen vuodelle 2025.



Kaupunginvaltuusto, § 76, 29.09.2025
Kaupunginhallitus, § 224, 06.10.2025

§ 224

Kaupunginvaltuuston kaikkien valtuustoryhmien yhteinen valtuustoaloite koskien terveyskeskuksen kiinteistön esteettömyyttä

LAI Dno-2025-668

Kaupunginvaltuusto, 29.09.2025, § 76

Kaupunginvaltuutettu Heidi Lähtenmäki esitti kaikkien valtuustoryhmien yhteisen kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Aloite esteettömään kulkuun terveyskeskuksessa

Fyysisellä esteettömyydellä tarkoitetaan kaikenlaisten ihmisten huomioon ottamista. EU:n esteettömyysdirektiivi vaatii, että kaikilla ihmisillä, riippumatta fyysisistä tai aistiin liittyvistä rajoitteista, on yhdenvertainen ja turvallinen mahdollisuus liikkua rakennuksissa ja niihin liittyvissä tiloissa.

Esteettömyys palvelee laajaa joukkoa käyttäjiä, kuten pyörätuolin, lastenvaunujen, keppien tai rollaattorin käyttäjiä.

Laitilan terveyskeskuksen tilat omistaa Laitilan kaupunki ja Varsinais-Suomen hyvinvointialue tuottaa niissä kuntalaisille palveluja. Terveyskeskuksen pääsisäänkäynti on alunperin jo ollut esteetön, mutta hammashoitolaan tai neuvolaan ei pääse esteettömästi.

Vammaisneuvosto käsitteli asiaa kokouksessaan 9.9.2025. Se piti erittäin tärkeänä, että terveyskeskuksen kaikki ulko-ovet, joita kuntalaiset käyttävät käyttääkseen palveluja, ovat esteettömiä. Esille tuli myös tk:n sisällä olevia ovia. Tk:n aulasta, kun mennään vanhalle puolelle, mielenterveysyksikköön, on kaksi ovea. Hammashoitolan ja alakerran käytävää erottaa kaksi ovea. Näitä käytetään mm, kun viedään potilas pyörätuolissa osastolta hissillä hammashoitolaan. Myöskään terveyskeskusosastolle ei pääse esteettömästi.

Esitän, että tekninen toimi ryhtyy välittömiin toimiin näiden epäkohtien korjaamiseksi."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

Kaupunginhallitus, 06.10.2025, § 224

-

Ehdotus



Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on teknisellä johtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.

Tiedoksi

tekninen johtaja



Kaupunginvaltuusto, § 77, 29.09.2025
Kaupunginhallitus, § 225, 06.10.2025

§ 225

Vihreiden valtuustoryhmän valtuustoaloite koskien vieraslajien torjuntaa

LAI Dno-2025-669

Kaupunginvaltuusto, 29.09.2025, § 77

Kaupunginvaltuutettu Riikka Wessman esitti Vihreiden valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Esitän, että Laitilan kaupunki ottaa käyttöönsä Crowdsorsa-mobiilipelin vieraskasvilajien torjuntaan.

Pelin tavoitteena on etsiä ja tuhota vieraslajiesiintymiä.

Haitalliset vieraslajit ovat uhka luonnon monimuotoisuudelle. Vieraslajit valtaavat elintilaa alkuperäisiltä lajeilta.

Pelin avulla saadaan nostettua tietoisuutta vieraslajeista ja osallistettua kuntalaisia torjuntatyöhön.

Tutkimusten mukaan erityisesti nuoret ovat innostuneet vieraslajien torjunnasta Crowdsorsa-sovelluksen myötä. Aktiivisin käyttäjäryhmä on ollut 13-19 -vuotiaat. Pelin käyttöönotto on siis myös tapa työllistää nuoria kesätöihin. Torjuntatyöhön voivat kuitenkin osallistua kaikenikäiset käyttäjät.

Laitilan kaupungin yhtenä strategisena päämääränä on vastuu ympäristöstä. Vieraslajien torjunta, mikä tähtää luonnon monimuotoisuuden säilyttämiseen, tukee hyvin tätä strategista päämäärää.

Vieraslajit.fi -sivuston mukaan Laitilassa on havaittu komealupiinia ja jättipalsamia, mitkä ovat kumpikin tuhottavia vieraslajeja.

Kunta valitsee, mitkä kasvilajit otetaan mukaan torjuntaan, ja määrittää palkkiobudjetin. Torjuntamenetelmät ovat niitto tai kitkeminen. Pelialueena on tyypillisesti kaikki kunnan omistamat maa-alueet. Pienin paketti, jota Crowdsorsa tarjoaa kunnille, on 6000 €."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

Kaupunginhallitus, 06.10.2025, § 225

-

Ehdotus



Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on teknisellä johtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.

Tiedoksi

tekninen johtaja



Kaupunginvaltuusto, § 78, 29.09.2025
Kaupunginhallitus, § 226, 06.10.2025

§ 226

Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmien valtuustoaloite koskien vauvarahan maksamista

LAItno-2025-672

Kaupunginvaltuusto, 29.09.2025, § 78

Kaupunginvaltuutettu Tanja Raisto-Elo esitti Keskustan ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmien kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Arvoisa valtuuston puheenjohtaja, hyvät valtuutetut.

Laitilan asukasluku on pysytellyt samalla tasolla jo useamman vuoden ajan, ollen noin 8500 asukasta, ja samanaikaisesti syntyvyyden on havaittu hiljalleen laskeneen huolestuttavalle tasolle. Kaupungin tilinpäätöskirjasta käy ilmi, että vuonna 2022 Laitilaan syntyi 62 lasta, vuonna 2023 samoin 62 lasta ja vuonna 2024 syntyi 69 lasta. Kuluvalle vuodelle on ennustettu syntyvyyden huomattavaa laskua. Laitilaan oli syntynyt kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä 30 lasta, ja vuoden loppuun ennuste on hieman yli 40 lasta.

Syntyvyys Laitilassa, ja koko maassa, on ollut huolestuttavalla tasolla jo usean vuoden ajan. On todettava, että näin matala syntyvyys vaikuttaa väistämättä suoraan kaupunkimme elinvoimaisuuteen lasten ja nuorten lähipalveluissa mm. kouluverkon ja lukio-opetuksen osalta, ja siksi onkin tärkeää yrittää tehdä syntyvyyden nostamiseksi jotain. On siis ryhdyttävä sanoista tekoihin. Haluan uskoa, että olemme kaikki asiasta yhtä lailla samaa mieltä, tarvitaan konkreettisia toimenpiteitä, ei vaan keskustelua asiasta huolestuneesti.

Monessa kunnassa on alettu ottaa käyttöön niin sanottua vauvarahaa, tavoitteena etsiä keinoja tukea perheitä ja houkutella uusia asukkaita. Kuntaliiton selvityksestä käy ilmi, että jo 65 kuntaa maksaa vauvarahaa. Vauvarahan suuruus vaihtelee kunnittain 100 eurosta jopa 10 000 euroon, ja sitä maksetaan yleensä vuosittain tai useammassa erässä lapsen asumisajan perusteella.

Keskustan valtuustoryhmä Tapio Kylä-Heikon johdolla teki vuonna 2019 valtuustoaloitteen maksuttomasta synnyttämisestä. Sosiaali- ja terveysvaliokunnan valmisteleman vastineen mukaan tämä otettiin käyttöön vuonna 2022. Tämä on ollut hyvä päätös, ja varmasti osaltaan lisännyt positiivista mielikuvaa lapsiystävällisestä kaupungista. Tämän aloitteen jatkuvuutta lapsiperheissä haluttiin tukea Keskustan valtuustoryhmän aloitteella vauvarahan maksamisesta. Tämä aloite jätettiin vuonna 2021. Aloitteen tarkoituksena oli lisätä tukea perheille ja kannustaa perheitä asumaan tai muuttamaan Laitilaan. Aloite ei kuitenkaan tuolloin edennyt vaan vastineessa todettiin, että mikäli Laitilan kaupunki päättää jatkossa tukea lapsiperheitä sekä pyrkiä vaikuttamaan syntyvyyteen maksamalla vauvarahaa, on syytä tutkia asiaa ja sen vaikutuksia vielä tarkemmin. Tämän takia uusimme vanhan valtuustoaloitteemme.

Valtuustoaloite



Esitämme, että Laitilan kaupunki alkaa maksamaan synnytyskulujen lisäksi vauvarahaa Laitilassa kirjoilla oleville perheille lapsen syntyessä sekä lapsen aloittaessa koulutiensä. Vauvarahaa maksetaan lapsen synnyttyä 500 euroa ja lapsen aloittaessa koulunsa Laitilassa toiset 500 euroa. Vauvarahan hakemiseksi tulisi tehdä erillinen lomake. Kaikkiaan kustannuksia tulisi 1000 euroa lasta kohden, ja tämän lisäksi jo aiemmin päätetty synnytyskulujen maksaminen tämän päivän euromäärän mukaisesti.

Perustelut vauvarahalle ovat olemassa. Laitilan kaupunki tavoittelee asukasluvun kasvua, ja katsomme, että tavoitteen saavuttamiseksi lapsiperheitä ja vanhemmuutta on tuettava kaikin tavoin. Näin ollen vauvaraha olisi lautilalaisille perheille uusi tukimuoto, joka mahdollisesti lisäisi yhdessä maksuttoman synnyttämisen kanssa muuttamaan paikkakunnalle, ja rakentamaan pysyvää kotipesää kotikaupunkiimme. Vauvarahan maksamisen jaksottaminen sitouttaisi perheitä asumaan pidempään Laitilassa kuin kertaluonteinen vauvaraha. Aloitteella tavoitellaan siis vahvempaa veto- ja pitovoimaa.

Aloite pohjautuu kaupungin arvoihin: Huolehditaan, että olemme kolme kukon askelta edellä ja asukas on kultamunamme.

Esitämme, että Laitilan kaupunki ottaa vauvarahan käyttöönoton huomioon laadittaessa vuodelle 2026 talousarviota."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

Kaupunginhallitus, 06.10.2025, § 226

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on kaupunginjohtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.

Tiedoksi

hallintojohtaja



Yhteistyötoimikunta, § 39, 23.09.2025
Kaupunginhallitus, § 227, 06.10.2025

§ 227

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Laitilan kaupungilla

LAI Dno-2025-562

Yhteistyötoimikunta, 23.09.2025, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

Tasopalkkajärjestelmä on otettu käyttöön 1.8.2025. Palkkaustyöryhmä on hyväksynyt ja vahvistanut periaatteet kokouksessa 16.6.2025.

1. MIKÄ ON TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA) kunta-alan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) sekä opetusalan sopimuksen (OVTES) G-osiossa. Tavoitteena on luoda palkkaukseen rakenne, joka on läpinäkyvä, oikeudenmukainen ja kannustava.

Tasopalkkajärjestelmä **perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin**, jotka on määritelty sopimuksen palkkaliitteissä. **Tasoja on määritelty palkkaryhmittäin kolme** (A, B ja C). Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Valtakunnallisesti sovittujen tasojen lisäksi paikallisesti voidaan sopia C:n yläpuolisista tasoista. **Tietyissä tilanteissa, kuten harjoitteluissa, on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.**

Kukin työnantaja tekee **valtakunnallisten tasokriteerien tueksi tarkentavat paikalliset tasokuvaukset ja tasokriteerit**. Palkkaryhmien ulkopuolisten palkkaukseen on tasopalkkamallissa oma suositus.

Tietyistä lisätehtävistä ja vastuista voidaan maksaa tasolisää. Valtakunnallisesti on sovittu kahdesta sitovasta tasolisästä: **opiskelijan ohjaus ja lääkehoitoon liittyvä lisä varhaiskasvatuksessa ja kouluissa.** Muista tasolisistä neuvotellaan paikallisesti.

Lisätietoja tasopalkkajärjestelmästä löytyy KT:n sivuilta ja tarkentavasti yleiskirjeistä

<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/3/kvtesin-tasopalkkajarjestelma>.

2. KEITÄ MUUTOS KOSKEE

Tasopalkkajärjestelmä koskee kaikkia KVTES:n ja OVTES osio G:n työntekijöitä.

3. MIKÄ MUUTTUU

Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä **kenenkään palkka ei voi laskea**. KT on määritellyt valtakunnalliset tasopalkkojen alarajat. Laitilan kaupungilla aikaisemmin



käytössä olevan **TVA-järjestelmän mukaiset palkat ovat jo lähes kaikki yli em. tasopalkkajärjestelmän uusien valtakunnallisten alarajojen** – yksittäisiä poikkeuksia

lukuun ottamatta (koko kaupungissa alle 10 työntekijää). Tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä kehittämisohjelmaerästä nämä yksittäiset poikkeukset on nostettu oikealle palkkatasolle 1.2.2025 alkaen. Lisäksi huomoitiin muuttuneet liitteet sekä tasolisät.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä Laitilan kaupungilla jaettiin **1.6.2025 alkaen kehittämisohjelmaerästä seuraavanlaisesti:**

KVTES	kaikille työntekijöille tehtäväkohtaiseen palkkaan 8,11€
OVTES osio G	kaikille työntekijöille tehtäväkohtaiseen palkkaan 6,42€

Laitilan kaupungilla **tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön elokuusta 2025 alkaen** ja em. korotukset maksettiin kaikille 29.8.2025 maksupäivässä.

Lisäksi **hinnoittelutunnukset ja liitteet muuttuivat** tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä. Kyseessä on tekninen muutos KT:n määrittelemien muuntotaulukoiden mukaan. **Jokainen työntekijä näkee oman hinnoittelutunnuksen ESS-ohjelmasta perustietojen alta ja Intrasta pääsee tarkastelemaan tasopalkkajärjestelmän mukaista palkkataulukkoa.**

Linkki taulukkoon: [Tasopalkkajärjestelmän palkkataulukko](#)

4. TEHTÄVÄN MUUTOKSEN VAIKUTUS TASOPALKKAAN (KVTES 10 § 1 momentti)

Tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat:

- a. tasopalkka korottuu tehtävän **muutosajankohdasta**, kun sovellettava osaamisen ja vastuun **taso nousee**
- b. tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee
- c. tasopalkka alentuu tehtävän muutosajankohdasta, jos sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee työntekijän hakeutuessa alemman palkkaryhmän tai tason työhön tai ko. työtä tarjotaan lomautuksen sijaan tai ko. työtä tarjotaan työntekijän omasta pyynnöstä.
- d. siirrytään toiseen virkaan,
- e. Jos tehtävät muuttuvat **vähintään kahden viikon ajaksi** tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleen järjestelyjen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa, **täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit** Jos tasokriteerit täyttyvät, **tarkistetaan tasopalkka tehtävän mukaiseksi.**
- f. Jos tehtävät muuttuvat vähintään **kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään** /virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa, mihin palkkaryhmään ja mille



osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkistetaan uuden tehtävän mukaisesti.

5. TASOLISÄT

Tasopalkkajärjestelmän mukana otettiin käyttöön myös uudet tasolisät.

Valtakunnallisia tasolisiä tuli käyttöön kaksi:

- opiskelijan ohjauksesta (20 €/kk)
- varhaiskasvatuksessa ja kouluissa lapsen/nuoren lääkehoidosta huolehtiminen (60 €/kk).
- Näiden euromäärät sovittiin paikallisesti.

Näiden lisäksi Laitilan kaupungilla otettiin käyttöön seuraavat **paikalliset tasolisät**:

- lääkehoitokoulutuksen käyminen ja suostumuksen antaminen ja varahenkilönä lääkehoitosuunnitelmaan kirjattuna 20 €/kk
- päivittäisistä hoitotoimenpiteistä huolehtiminen 60 €/kk (lastenhoitaja työskentelee ryhmässä, jossa lapsi/lapsia jolla/joilla on peg-nappi ja/tai nenämahaletku ja/tai kertakatetrointi. Kyse on toimenpiteistä, jotka lapsen/lasten kohdalla toistuvat päivittäin.)
- kelpoiselle vaka-opettajalle maksettava tasolisä tilanteessa, jossa hän kantaa pedagogisen vastuun *epäkelpoisen opettajan varhaiskasvatussuunnitelmista ja kelpoiselle vakan erityisopettajalle tilanteessa, jossa hän vastaa **epäpätevän varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävistä 70 €/kk.

***Pätevän varhaiskasvatuksen opettajan tehtävät, joista epäpätevä varhaiskasvatusopettaja ei vastaa:**

- Konsultoi ja ohjaa epäpätevää opettajaa vasun laatimisessa (esim. antaa palautetta luonnoksista, varmistaa tavoitteiden laadun)
- Vastaa juridisesti siitä, että vasu täyttää lainsäädännölliset ja pedagogiset vaatimukset
- Tarkistaa ja viimeistelee dokumentin ennen sen virallista vahvistamista
- Osallistuu tarvittaessa vasukeskusteluun

****Epäpätevän vakan erityisopettajan toimenkuvan muutokset verrattuna pätevään varhaiskasvatuksen erityisopettajaan:**

- Konsultatiivinen työ; tukee kasvatushenkilöstöä, mutta ei vastaa dokumentoinnista ja virallisista prosesseista
- Tuen tarpeen tunnistaminen ja tukeminen, mutta ei päätöksentekoon osallistumista asiakirjatasolla.



- Ei valmistelee asiakirjoja CaseM-järjestelmään
- Osallistuu moniammatillisiin tiimeihin, mutta pätevä varhaiskasvatuksen opettaja on asiantuntijaroolissa

Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Tasolisät myönnetään pääasiassa määräaikaisina tehtävien luonteiden vuoksi, ja ne sisältävät keskeytyslausekkeen tilanteeseen, että perusteet eivät enää täyty (esim. lääkehoitoa tarvitseva muuttaa pois paikkakunnalta). Toistaiseksi sovitun tasolisän maksu jatkuu kahdeksan viikkoa sen päättymisestä ilmoittamisen jälkeen. Tasolisä on osittuva. Tasolisä on sidoksissa lisätehtävään/-vastuuseen. Tasolisä ei poistu, jos lisätehtävä ei poistu. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän päättymistä koskevan ilmoituksen voi antaa yli 8 viikkoa aiemmin. Tasolisän maksamista ei kuitenkaan katkaista **lisän saajan** vuosiloman, sairauspoissaolon tai vastaavien syiden vuoksi.

Tasolisä maksetaan takautuvasti syyskuun 2025 palkanmaksujen yhteydessä 1.8.2025 alkaen esimiesten ilmoitusten mukaan ja tästä eteenpäin kuukausittain normaalin palkanmaksun yhteydessä. Mahdollinen tasolisä näkyy työntekijän omalla palkkalaskelmalla eriteltynä.

OHJEISTUS TASOLISISTÄ

- perusteet: KVTES § 11 mom 3-4 ja soveltamisohje sekä yleiskirjeen 3/2025 liite 3.
- o Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.
- o Toistaiseksi voimassa oleva tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.
- o Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän päättymistä koskevan ilmoituksen voi antaa yli 8 viikkoa aiemmin. Palkkauksen muutos ilmoitetaan dokumentoidusti.
- o Tasolisää maksetaan ko. tehtävän/vastuun keston ajan.
- o Tasolisä on sidoksissa lisätehtävään/-vastuuseen. Tasolisä ei poistu, jos lisätehtävä ei poistu.
- o **Lähtökohtaisesti lisät määritellään toimintakausittain (esim. 1.8.-31.5. tai 1.8.-30.6. jne) määräaikaisina sisältäen keskeytyslausekkeen: Tasolisä poistuu myös määräaikaisissa tasolisissä, kun tehtävä poistuu muun kuin lisän saajan vuosiloman, sairauspoissaolon tai vastaavien syiden vuoksi.**
- o **Peruste määräaikaisille lisille Lääkehoitokoulutuksen käyminen ja suostumuksen antaminen -lisässä on tarve varmistaa säännöllisesti suostumus sekä lääkehoidon ehtojen täyttyminen.**
- o **Tasolisää saavaa työntekijää sijaistava henkilö saa myös tasolisää, mikäli hän tekee ko. tasolisään oikeuttavaa tehtävää (esim. toteuttaa lääkehoitoa).**
- o **Tasolisä ei poistu, jos tehtävä ei poistu, mutta tasolisä poistuu, kun tehtävä poistuu.**



Paikallisneuvotteluissa 16.6.2025 on päätetty ehdollisena , että tasolisää (20 € /kk) maksetaan lääkehoidon koulutuksen käymisestä ja suostumuksen antamisesta sen toteuttamiseen. Paikallisesta ehdotuksesta on pyydetty KT:n kanta. Saadun kannanoton mukaan tasolisää maksetaan tehdystä tehtävästä, muttei suostumuksesta. Paikallista tasolisää ehdotetaan muutettavaksi siten, että ko. tasolisän edellytyksenä on lääkehoidon koulutuksen suorittaminen, suostumuksen antaminen ja lapsikohtaiseen lääkehoitosuunnitelmaan tehty kirjaus lääkehoidon toteuttamisen varahenkilönä toimimisesta. Korvaus tästä on 20 €/kk. Mikäli varahenkilöksi nimetty henkilö tosiasiallisesti toteuttaa lääkehoitosuunnitelmaa, hänelle maksetaan ko. ajalta korvaus (60 €/kk.)

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunnan pääsopijajärjestöjen edustajat hyväksyvät paikallisen tasolisän ehdot: **tasolisän edellytyksenä on lääkehoidon koulutuksen suorittaminen, suostumuksen antaminen ja lapsikohtaiseen lääkehoitosuunnitelmaan tehty kirjaus lääkehoidon toteuttamisen varahenkilönä toimimisesta. Korvaus tästä on 20 €/kk. Mikäli varahenkilöksi nimetty henkilö tosiasiallisesti toteuttaa lääkehoitosuunnitelmaa, hänelle maksetaan ko. ajalta korvaus (60 €/kk.)** Edelleen yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton Laitilan kaupungissa 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 06.10.2025, § 227

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

Liitteet

1 KH info tasopalkkajärjestelmästä.pdf

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton Laitilan kaupungissa 1.8.2025 alkaen.



§ 228

Saatavien poistot 2025/ hallintotoimi

LAI Dno-2025-667

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

Kaupunginvaltuuston hyväksymän Laitilan kaupungin hallintosäännön 30 §:n mukaan toimielimet voivat yleisen ratkaisuvaltansa puitteissa myöntää toimialallaan vapautuksen kunnallisen maksun tai sille määrätyn viivästyskoron suorittamisesta, milloin se on säädösten tai määräysten mukaan sallittu. Saamiset voidaan poistaa tileistä, mikäli ulosottoviranomainen on todennut asiakkaan varattomaksi tai mikäli laskun perintätoimista aiheutuu laskua suuremmat kustannukset tai mikäli poistolle on oikeudelliset perusteet.

Hyvä kirjanpito tapa edellyttää luottotappioiden kirjaamista, kun on todennäköistä, että saamisesta ei saada suoritusta. Luottotappiokirjauksen perustana voi olla esimerkiksi velallisen konkurssi, hakeutuminen saneerausmenettelyyn, tulokseton perintä ja siihen liittyvä tieto velallisen maksukyvyttömyydestä tai velallisen osoitteen muuttuminen tuntemattomaksi. Luottotappiokirjaus on tehtävä viimeistään tilinpäätöksessä ja se on tehtävä tilikauden tuloksesta riippumatta.

Luottotappiotilanteissa kaupunki ei luovu saamisestaan, vaan kirjaa sen alas omassa kirjanpidossaan ja saamisen perintää voidaan edelleen jatkaa. Kirjanpidollisesti luottotappio kirjataan sille kaudelle tai siihen tilinpäätökseen, jota ollaan toteuttamassa, kun todennäköisyys saamisen menetyksestä ilmenee.

Hallintotoimen osalta poistettavat saatavat ovat yhteensä **38,30** euroa. Saatavat ovat maksamattomia ruokailuja koulun ruokalassa.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää poistaa vuoden 2025 tilinpäätöksessä kirjanpidon saatavista seuraavat:

hallintotoimi, ruokapalvelut, yhteensä 38,30 €.

Tiedoksi

talouspalvelut



§ 229

Laitilan turvallisuussuunnitelma: Tavoitteena turvallinen Laitila, kuntalaiskysely 2025

LAIIDno-2023-1028

Valmistelijat / lisätiedot:

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, heli.kiertokari@laitila.fi

Oheismateriaali

1 Turvallisuuskysely 2025.pdf

Kuntalain mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Turvallisuus luo pohjaa hyvinvoinnille. Kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa turvallisuutta osana hyvinvoinnin edistämistä. Turvallisuus on niin ikään kilpailukyky- ja kustannustekijä elinkeinoelämälle, minkä vuoksi kunnan ja laajemman alueen turvallisuus liittyy kiinteästi sen taloudelliseen maineeseen, elinvoimaan ja kasvukykyyn. Ennakoivalla turvallisuustyöllä voidaan saada taloudellisia säästöjä kunnalle, koska onnettomuuksien, tapaturmien ja rikosten aiheuttamien vahinkojen korjaaminen on usein moninkertaisesti kalliimpaa kuin niiden ennalta estäminen. Turvallisuussuunnitelma on väline asukkaiden turvallisuuden edistämiseen liittyvien tehtävien järjestämiseksi.

Turvallisuus on myös sosiaalista kestävyyttä. Turvallisuudella on myös vahva ihmis- ja perusoikeusmerkitys. Käytännössä alueen asukkaiden turvallisuus on eri ihmis- ja perusoikeuksien toteutumista arjessa: oikeutta henkeen ja terveyteen, omaisuuden suojaan, liikkumis- ja sananvapauteen sekä oikeutta kieleen, vakaumukseen ja kulttuuriin. Näiden oikeuksien toteutumiseen vaikuttaa varsinaisen turvallisuustilanteen lisäksi ihmisten turvallisuuden tunne ja eri väestöryhmien väliset suhteet: erilaisten uhkien pelko, olivatpa ne todellisia tai koettuja, voi estää ihmisiä käyttämästä esimerkiksi liikkumisvapauttaan tai oikeuttaan kieleen tai kulttuuriin. Eri väestöryhmillä on myös toisaalta erilaiset turvallisuuden tarpeet ja toisaalta erilaiset turvallisuuteen liittyvät huolet, mikä on hyvin tärkeää huomioida turvallisuussuunnittelun toimenpiteissä. Siksi turvallisuussuunnittelu tähtää sekä objektiivisen turvallisuuden että turvallisuuden tunteen parantamiseen.

Asukkaiden koettu turvallisuuden tunne ei tyypillisesti seuraa mitattavissa olevaa objektiivista turvallisuutta kuten rikos- tai onnettomuustilastoja. Turvallisuuden tunteen kehittymisestä saadaan parhaiten tietoa tekemällä asukkaille säännöllisin väliajoin kyselytutkimus, jossa selvitetään ihmisten kokemuksia ja näkemyksiä mm. rikoksista ja järjestyshäiriöistä, turvattomuudesta, rikosten uhriksi joutumisesta, varautumisesta sekä onnettomuuksista ja tapaturmista. Kyselytutkimuksella saadaan kerättyä sekä viranomaistietoja täydentävää tietoa. Kyselyä voidaan hyödyntää myös kunnassa toteutettujen turvallisuustoimien vaikutusten selvittämisessä.

Turvallisuussuunnittelu on myös viestintää ja hyvää, avointa hallintoa. Sen avulla kerrotaan alueen tosiasiallisista turvallisuusongelmista, niiden laajuudesta sekä siitä, mitä niille tehdään ja miten turvallisuutta yleisesti edistetään. Hyvä turvallisuus vaatii toiminnan jatkuvaa kehittämistä. Turvallisuussuunnittelu on hyvin lähellä kahta muuta



turvallisuutta edistävää paikallista yhteistoimintamuotoa - valmiutta ja varautumista sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä.

Laitilan kaupungissa on laadittu ja hyväksytty alkuvuonna 2024 turvallisuussuunnitelma "Tavoitteena turvallinen Laitila". Vuosina 2023 ja 2024 on tehty kuntalaiskyselyt. Tehdyistä havainnoista on tiedotettu vastuutahoja. Kysymykset pidetään vuosittain pääsääntöisesti samoina, jotta vertailu vuosien välillä olisi mahdollista.

Vuoden 2025 kysely on tarkoitus julkaista kaupungin kotisivuilla viikolla 48.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi, että turvallisuussuunnitemaan perustuva kuntalaiskysely tehdään viikoilla 48-49 Webropol-kyselynä. Tulokset käsitellään tammikuun kaupunginhallituksen kokouksessa.



§ 230

Laitilan sosiaali- ja terveystalvelukiinteistö Oy:n perustaminen

LAlDno-2025-679

Valmistelijat / lisätiedot:

Marika Silvennoinen, talousjohtaja, marika.silvennoinen@laitila.fi

Liitteet

1 Yhtiöjärjestysluonnos_sotekiinteistöt

Oheismateriaali

1 Sote-kiinteistöjen yhtiöittämisen vaiheet

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain (616 /2021) mukainen siirtymäaika loppuu vuoden 2025 lopussa, jonka jälkeen toiminta on yhtiöitettävä.

Varsinais-Suomen hyvinvointialue (Varha) on päättänyt, että se ei käytä siirtymäajan lopun eli vuoden 2026 vuokrausoptiota muiden sote-kiinteistöjen kuin Palke 7 osalta. Kaupungilla on Palke 7 lisäksi kolme sote-kiinteistöä, joissa Varha on tällä hetkellä vuokralla. Näitä ovat Terveystakeskus, Kaukolankoti ja Paloasema. Lisäksi Varha vuokraa toimitiloja myös mm. kouluista ja kaupungintalolta. Varha vuokraa sote-kiinteistöt 31.12.2025 asti lakisääteisillä vuokrasopimuksilla. Poikkeuksena on paloaseman vuokrasopimus, joka on siirtynyt Varhalle Turun kaupungin hallinnoimalta Varsinais-Suomen aluepelastuslaitokselta.

Siirtymäkauden jälkeen kunnalla on mahdollisuus vuokrata omistamia tiloja edelleen esimerkiksi hyvinvointialueelle, mutta tässä tilanteessa kunnan katsotaan toimivan kilpailutilanteessa markkinoilla, jolloin toiminta on kuntalain 126 §:n mukaan pääsääntöisesti yhtiöitettävä.

On tullut ajankohtaiseksi perustaa kyseinen yhtiö, joka joko omistamalla tai hallitsemalla sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käyttämiä tiloja vuokraa niitä hyvinvointialueelle. Yhtiö vuokraa hankkimansa toimitilat liikehuoneiston vuokrauksena edelleen Varhalle tai muille toimijoille. Kaupunki neuvottelee Varhan kanssa tulevasta vuokrasopimuksista syksyn aikana. Tässä vaiheessa ei ole vielä täyttä varmuutta siitä, missä kiinteistöissä, rakennuksissa ja tiloissa Varha jatkaa. Ainoastaan Palke 7 osalta Varha on päättänyt ottaa käyttöön 2026 vuokrausoptio. Kaukolankodin vuokrasopimusta Varha ei nykytiedon mukaan aio jatkaa enää sen jälkeen, kun uusi palvelukeskus valmistuu arviolta kesällä 2026. Näin ollen Kaukolankoti jää yhtiöittämisen ulkopuolelle.

Neuvotteluiden jälkeen yhtiön tarkempi rakenne, sekä yhtiöön siirrettävät rakennukset, tuodaan kaupunginhallituksen käsittelyyn. Maaomaisuutta ei ole tarkoitus siirtää perustettavaan yhtiöön, vaan yhtiö solmii maavuokrasopimuksen kaupungin kanssa. Yhtiön nimeksi ehdotetaan Laitilan sosiaali- ja terveystalvelukiinteistöt Oy:tä, jonka toimiala on omistaa, hallita, markkinoida, vuokrata ja myydä Laitilan kaupungin alueella rakennuksia ja tiloja.



Yhtiölle voidaan siirtää omistukseen tai hallintaan Laitilan kaupungin omistamia kiinteistöjä tai rakennuksia, joissa kaupungin suora omistus ei markkinaneutraliteetin ja siitä seuraavan yhtiöittämisvelvoitteen vuoksi enää ole mahdollista.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että

- 1) Laitilan kaupunki perustaa Laitilan sosiaali- ja terveystalvvelukiinteistöt Oy -nimisen yhtiön.
- 2) valtuutetaan kaupunginjohtaja sekä talousjohtaja tekemään yhtiön perustamistoimet sekä allekirjoittamaan perustamiseen ja yhtiön rekisteröimiseen liittyvät asiakirjat.
- 3) kaupunginjohtaja voi tehdä teknisluonteisia korjauksia yhtiötä koskeviin asiakirjoihin.
- 4) kaupunginhallitus valtuutetaan päättämään yhtiöille siirtyvät kohteet sekä muista yksityiskohdista, jotta lainsäädännön vaatima sote-kiinteistöjen yhtiöittäminen voidaan toteuttaa.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää ehdottaa perustettavan yhtiön hallitukseen valittavat jäsenet toimikaudeksi 2025-2029.